

## PRODUCTIVIDAD LABORAL

### 1. Selección y Contratación Efectiva:

- Mejorar los procesos de reclutamiento para asegurar la selección de candidatos idóneos.
- Evaluar no solo las habilidades técnicas, sino también las habilidades blandas y la adaptabilidad.

### 2. Desarrollo de Habilidades y Capacitación:

- Diseñar programas de desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias.
- Proporcionar oportunidades de formación que estén alineadas con las metas organizacionales.

### 3. Evaluación de Desempeño:

- Establecer un sistema de evaluación de desempeño claro y transparente.
- Proporcionar retroalimentación constructiva y establecer objetivos de mejora

### 4. Comunicación Abierta:

- Fomentar un ambiente donde los empleados se sientan cómodos compartiendo sus ideas y preocupaciones.
- Mantener una comunicación clara sobre expectativas y cambios organizacionales.

### 5. Empoderamiento y Delegación:

- Delegar responsabilidades para empoderar a los empleados y fomentar la toma de decisiones.
- Proporcionar las herramientas y el apoyo necesarios para el éxito en roles de mayor responsabilidad.

### 6. Flexibilidad Laboral:

- Ofrecer opciones flexibles de trabajo, como horarios flexibles o trabajo remoto.
- Proporcionar un equilibrio adecuado entre la vida laboral y personal.

**7. Gestión del Desempeño:**

- Establecer metas claras y alcanzables en colaboración con los empleados.
- Brindar retroalimentación regular y reconocimiento por el logro de objetivos.

**8. Gestión del Talento:**

- Identificar y desarrollar a los empleados con potencial de liderazgo.
- Implementar planes de sucesión para asegurar la continuidad y el desarrollo del talento.

**9. Cuidado del Bienestar:**

- Implementar programas de bienestar que aborden aspectos físicos, mentales y emocionales.
- Proporcionar recursos para gestionar el estrés y mantener un ambiente de trabajo saludable.

**10. Adaptabilidad y Resiliencia:**

- Fomentar la adaptabilidad frente a cambios en la organización.
- Proporcionar recursos para construir la resiliencia en situaciones de presión o cambios significativos.